



#### **14.2.Moció Construïm en favor d'aplicar mesures urgents en la lluita contra l'atur juvenil.**

L'Estat espanyol encapçala la llista de països de l'OCDE amb la taxa d'atur juvenil més alta. Això vol dir que a Espanya 4 de cada 10 joves que volen treballar no tenen feina, concretament, a l'abril del 2021, Espanya va registrar un atur juvenil del 38%, havent-se arribat a un 42% durant el pic més alt de la pandèmia. A més, el sistema contractual i laboral fa que quan aconseguen inserir-se al mercat laboral, prop del 40% ho faci amb un contracte temporal que minva les seves possibilitats de construir un projecte de vida autònom i precaritzat la seva situació.

Cada vegada, tenim joves millor formats tot i que les dades d'abandonament dels estudis entre els joves (17,3%) segueixen sent més força més elevades que la mitjana europea (10,2%). Queda doncs, molta feina per fer no només en termes d'inserció laboral juvenil, sinó també en la millora de la qualificació de determinants grups de joves, i en la relació entre centres educatius i empreses.

A més, juntament amb la precarietat contractual i el caràcter temporal de la contractació juvenil, la necessitat d'una solució s'ha vist encara més accentuada pels efectes de la COVID-19. Això a més d'afectar l'atur estructural, també està vinculat a conseqüències negatives sobre els nivells dels salaris i l'estabilitat del sistema de pensions. Actualment, l'Estat espanyol no disposa d'una mà d'obra adequada per impulsar la competitivitat econòmica a nivell internacional; la qual cosa suposa també un problema per la sortida de la crisi econòmica causada per aquesta pandèmia.

Aquesta situació hauria de preocupar greument al Govern i considerar la desocupació juvenil com una de les principals emergències socials i laborals del país. Les implicacions que es deriven d'aquesta situació són molt greus i requereixen mesures ambicioses i valentes, també en l'àmbit municipal, per corregir la precarització i temporalitat dels contractes laborals.

Incrementar la contractació juvenil no temporal i la inserció en el mercat de treball de joves a través d'incentius empresarials per a la seva contractació, tal com defensa l'Organització Internacional del Treball, o l'aposta per la formació de sectors de producció estratègics, són part de les mesures que ja s'haurien d'estar desenvolupant.

D'acord amb l'exposat anteriorment, es proposa al Ple de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes els següents acords:

1. Instar a les administracions públiques competents a elaborar un Pla Estratègic d'Ocupació Juvenil i a impulsar les mesures necessàries per incrementar l'ocupació laboral i reduir la temporalitat dels contractes entre joves menors de 30 anys.
2. Instar al Govern espanyol a impulsar reformes en l'àmbit laboral que fomentin la



contractació indefinida, a través d'una simplificació dels contractes, millorin l'ocupabilitat dels joves i impulsin la modernització de la negociació col·lectiva.

3. Instar al Govern espanyol a desenvolupar una reducció del 80% de la quota d'autònoms fins als 3 primers anys, i una reducció del 50% els 2 anys següents, per joves autònoms menors de 30 anys, així com l'eliminació de les cotitzacions a la Seguretat Social durant 3 anys com a suport a la contractació de menors de 30 anys.
4. Instar al Govern espanyol a avançar en l'elaboració d'una nova legislació específica que marqui les correctes condicions per desenvolupar el teletreball, que estableixi un marc de seguretat laboral en matèria de desconexió digital, de dret a la privacitat en comptes i dispositius privats, de pagament dels costos domèstics derivats del teletreball, de flexibilitat de les jornades laborals i de conciliació de la vida laboral, familiar i social.
5. Desenvolupar bonificacions en impostos i/o taxes municipals o bé crear línies d'ajuts per aquelles empreses del municipi que efectuïn contractes indefinits a joves menors de 30 anys, amb l'eliminació de taxes municipals per als 3 primers anys i el suport en les despeses legals de constitució de noves empreses al municipi.
6. Crear una partida pressupostària en el pressupost municipal destinada a desenvolupar mesures específiques, facilitar recursos i finançament inicial per fomentar l'emprenedoria i l'autoocupació entre joves menors de 30 anys.
7. Fomentar el creixement de convenis de formació dual i convenis de pràctiques universitàries remunerades entre les empreses del municipi, així com també del mateix Ajuntament, i els diferents centres educatius.
8. Fomentar i potenciar el desenvolupament i la formació amb programes d'innovació i emprenedoria als instituts d'educació secundària, així com crear un Centre Municipal de Formació i Treball, que actuï com a coordinador de les polítiques d'educació, formació i ocupació en l'àmbit municipal, amb especial atenció als alumnes amb capacitats diverses, que un cop acabats els cicles formatius, puguin seguir mantenint-se actius amb convenis de col·laboració de pràctiques a fi de no perdre els hàbits adquirits.
9. Iniciar des de l'àmbit local un programa permanent de mentoria que connecti el coneixement de persones directives d'empreses locals amb noves pimes i start-ups de joves de menys de 30 anys
10. Iniciar des de l'àmbit local un programa permanent de mentoria i mestratge que connecti el coneixement de persones dels comerços i oficis locals amb joves de menys de 30 anys que es vulguin iniciar en especialitzacions concretes.



11. Notificar aquests acords al Govern d'Espanya, al Congrés dels Diputats, al Senat, al Parlament de Catalunya i als mitjans de comunicació als efectes oportuns.

Defensa la moció el regidor, Sr. Albert Bonet i Huete.  
Es produeix un debat.

Sotmesa la moció a votació el Ple de la Corporació acorda la seva **aprovació** per unanimitat dels vint-i-un membres que la componen.